

Lehrangebot Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie

Legende: 1 ABO Basis, 2 ABO Schwerpunkt,
3 Forschungsorientierte Vertiefung

	Veranstaltung	1	2	3	Neben- fach	Turnus
1	V Arbeitspsychologie I	X	X		X	WS
2	V Arbeitspsychologie II	X	X		X	SS
3	V Mensch-Maschine-Systeme		X		X	SS
4	V Personalpsychologie		X		X	WS
5	S Arbeitspsychologische Methodik	X	X			WS+SS
6	S Arbeitsgestaltung	X	X		X	SS
7	S Qualifizierung und Bildung	X	X			WS
8	S Arbeit und Gesundheit	X	X		X	WS
9	S Software-Ergonomie		X		X	WS
10	S Diagnostik und Personalwesen	X	X			WS/SS
11	S Fallseminar	X	X		X	n.V.
12	S Diplomandenseminar		X			WS+SS
13	K Arbeit-Gesundheit-Persönlichkeit		X			WS+SS
14	S Expertise und Wissen		X	X	X	SS
15	S Kognitive und angewandte Psychophysiologie			X	X	SS
16	S Projektseminar		X			n.V.
17	S Berufsfelder für Psychologen	zusätzliches Angebot an alle Studierenden				

Kommentar zu den Angeboten des Lehrstuhls ABO

1. Vorlesung Arbeitspsychologie I

Theorien und Konzepte der Arbeitspsychologie; Arbeitsaufgaben und Arbeitsbedingungen; Prinzipien der Arbeitsanalyse und -gestaltung; arbeitsbedingte Belastungen und Beanspruchungen; Arbeit und Gesundheit - Krankheit; Arbeitsmotivation und -zufriedenheit

2. Vorlesung Arbeitspsychologie II

Organisationsprinzipien; strukturelle Organisationsaspekte; Kooperation und Kommunikation (Gruppenarbeit; Führung)

3. Vorlesung Analyse und Gestaltung von Mensch-Maschine-Systemen

Hochqualifizierte Arbeitstätigkeiten in komplexen technischen Systemen; Informationsaustausch zwischen Mensch und Maschine; Zuverlässigkeit von Mensch-Maschine-Systemen; Mensch-Rechner-Interaktion; wissensbasierte Systeme

4. Vorlesung Personalpsychologie

Personaldiagnostik, Recruiting, Personalentwicklung, berufliche Rehabilitation

5. Seminar Methodik der Arbeitspsychologie I

Psychologische Arbeitsanalyse; ausgewählte Verfahren und theoretischer Hintergrund; Einsatz der Verfahren und Untersuchungsbericht

6. Seminar Psychologische Arbeitsgestaltung

Kennenlernen konkreter gestalterischer Lösungen für Arbeitsumweltfaktoren, für Arbeitsplätze und Arbeitsmittel, für zeitliche Arbeitsorganisation und für Arbeitsteilung und Kooperation

7. Seminar Berufliche Bildung und Qualifizierung

Lernen im Prozeß der Arbeit; Bildungsbedarfsanalysen und Ableitung von Maßnahmen der Personalentwicklung; Ausbildungs- und Trainingsmethoden zur Vermittlung berufspraktischer Kompetenzen

8. Seminar Arbeit und Gesundheit

Arbeitsbedingter Streß - theoretische Modelle, Analyseverfahren und empirische Ergebnisse; pathogene und salutogene Arbeitsstrukturen; Interventionsmöglichkeiten

9. Seminar Software-Ergonomie

Software als Arbeitsmittel; mentale Modelle und Benutzerwissen; Dialogtechniken; Gestaltung von Benutzeroberflächen; Gestaltung von Hilfesystemen

10. Seminar Diagnostik und Personalwesen

Verfahren der Eignungsdiagnostik: Diagnostik habitueeller Leistungsvoraussetzungen; Assessment Center

11. Arbeitspsychologisches Fallseminar

Vorstellung und Diskussion von Praxisprojekten; soziotechnische Systemanalyse
→ Prof. Ulich - Zürich

12. Diplomandenseminar

Diskussion von Konzeptionen und Ergebnissen laufender Diplomarbeiten (gemeinsam mit Persönlichkeits- und Differentieller Psychologie)

13. Kolloquium Arbeit - Gesundheit - Persönlichkeit

Forschungsergebnisse der Lehrstühle Persönlichkeits- und Differentielle Psychologie sowie Arbeitspsychologie; Forschungsergebnisse von Gastreferenten

14. Seminar Expertise und Wissen

Erwerb, gedächtnismäßige Repräsentation und Nutzung von individuellem berufsspezifischem Wissen; Merkmale und Ausbildung von Expertise; Methoden zur Ermittlung der Leistungsvoraussetzungen von Experten

15. Seminar Kognitive und angewandte Psychophysiologie

Auseinandersetzung mit psychophysiologischen Konzepten; Elektroenzephalographie und ereigniskorrelierte Potentiale, Ambulantes Monitoring; peripher-physiologische Parameter in arbeitspsychologischer Anwendung

16. Projektseminar

Beteiligung an angewandten Forschungsprojekten; (wechselnde Themen; kein fester Turnus)

17. Seminar Berufsfelder für Psychologen

Praktisch tätige Berufskollegen berichten über ihre Arbeitsgebiete (v.a. Klinische und Pädagogische Psychologie, ABO) Vorbereitung mit Fachschaft; Zusatzangebot an Studierende aller Fachsemester

Studienanforderungen ABO

1. ABO als Basisfach

mindestens 8 SWS

Leistungsscheinwerb:

entweder durch Teilnahme und Untersuchungsbericht in einem der Seminare Arbeitspsychologische Methodik I / Psychologische Arbeitsgestaltung oder Klausur

2. ABO als Schwerpunktfach

mindestens 14 SWS

Leistungsscheinwerb:

wie Basisfach

3. Forschungsvertiefung Kognition und Handeln

Spezielle Lehrangebote:

Seminar Expertise und Wissen

Seminar Kognitive und angewandte Psychophysiologie

Leistungsscheinwerb möglich

4. Voraussetzung für arbeitspsychologische Diplomarbeit

ABO als Schwerpunktfach

5. Voraussetzung für psychophysiologische Diplomarbeit

Leistungsschein im Seminar Kognitive und Angewandte Psychophysiologie und Forschungspraktikum mit psychophysiologischem Bezug

6. Voraussetzung für Arbeitspsychologische Fallklausur

Schwerpunktfach ABO; Methodik I; Fallseminar

Prüfungskomplexe ABO

„Einstiegsthema“

Kurzdarstellung eines selbstgewählten aktuellen Zeitschriftenartikels

ABO als Basisfach

1. Gegenstand, Aufgaben der Arbeitspsychologie; gesellschaftliche Rahmenbedingungen
2. Theoretische Konzepte der Arbeitspsychologie (Handlungsregulationstheorie; menschliche Informationsverarbeitung; Soziotechnische Systeme; MTO-Konzept)
3. Arbeitsaufgaben und Arbeitsbedingungen
4. Analyse und Bewertung von Arbeitstätigkeiten (bedingungs- und personbezogene Verfahren)
5. Strategien und Konzepte psychologischer Arbeitsgestaltung
6. Wirkungen von Arbeitstätigkeiten (Belastungen und Beanspruchungen, Streß)
7. Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit
8. Psychologische Aspekte der Erwerbslosigkeit
9. Grundlagen der Personalentwicklung (Eignung und Führung)
10. Grundlagen der Organisationsentwicklung (Aufbau- und Ablauforganisation; Gruppenarbeit)
11. Analyse und Gestaltung der zeitlichen Arbeitsorganisation
12. Analyse und Gestaltung von Arbeitsumweltbedingungen
13. Lernen in der Arbeit

ABO als Schwerpunktfach

Zusätzlich zu den Komplexen 1 - 13

1. Prinzipien der Analyse und Gestaltung von Mensch-Maschine-Systemen
2. Ermittlung von Qualifikationsbedarf und personbezogenem Lernpotential
3. Entwicklung beruflicher Handlungskompetenz (Trainingsmethoden; Evaluation)
4. Psychologische Aspekte im Arbeits- und Gesundheitsschutz
5. Gesundheitsförderliche Gestaltung von Arbeit
6. Negative arbeitsbedingte Beanspruchungswirkungen
7. Gestaltung von Bildschirmarbeit (Hard- und Software)
8. Zuverlässigkeit in Mensch-Maschine-Systemen
9. Methoden der Organisationsanalyse (Mitarbeiterbefragungen, Gruppendiskussionen, Krankenstandsanalysen)



Universität Potsdam

Institut für Psychologie

Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie

Information für Studierende

Potsdam, September 2002